

CV Annelieke Blom

Naam : Annelieke Blom
Adres : J.D. Pollstraat 4
Woonplaats : 1623 LM HOORN
Telefoon : 06 - 51075017
Geboren : 1 september 1971
Mailadres : info@hradviesblom.nl
Burgerlijke staat : Samenwonend, 3 kinderen (9, 12 en 14 jaar)
Kenmerken : Positief, energiek, ontwikkelings- en resultaatgericht



01-03-2017 tot heden

Oprichter en eigenaar van HR Advies Blom

HR advies, interim HR management, HR projecten, organisatie ontwerp en organisatie ontwikkeling.



12-03-2019 tot heden

Interim HR & Recruitment Manager BTC

BTC adviseert en ondersteunt bedrijven en overheden op het gebied van strategische ICT-oplossingen. De missie is om de 'creatieve en technische partij' voor de ICT-uitdagingen van klanten te zijn. BTC heeft circa 50 medewerkers en daarnaast 20 salespartners.

- Opzetten HR beleid en afdeling
- Opzetten Recruitment beleid en werving & selectie
- Begeleiden professionalisering van de organisatie, groei ambitie
- Opzetten functiehuis en salarisgebouw
- Opzetten performance management
- Adviseren directie, management en medewerkers

01-08-2018 tot 01-03-2019

Interim HR en Recruitment Manager bij FUGA

FUGA is een groeiende, digitale muziek distributie organisatie met circa 90 medewerkers (voornamelijk tech development, sales en marketing). Internationale werkomgeving. Vestigingen in Nederland, Engeland, Amerika en Italië.

- Alle voorkomende HR en recruitment werkzaamheden
- Opzetten van HR beleid, processen en rapportages
- Opzetten personeelshandboek
- Invoeren personeelsinformatiesysteem en digitale verlofadministratie

01-04-2018 tot 06-08-2018

Interim HR Projectmanager Travelex

Travelex is wereldwijd marktleider op het gebied van vreemde valuta en helpt meer dan 37 miljoen klanten per jaar op 1400 vestigingen in 26 landen. Travelex Nederland heeft circa 400 medewerkers.

- Implementeren nieuwe pensioenregeling
- Implementeren functiewaardering
- Voorbereiden/adviseren bij offshoring activiteiten

15-11-2017 tot 31-12-2017 en in 2018

Interim HR professional bij InEen

InEen versterkt, vernieuwt en verbindt de eerste lijn en behartigt de belangen van de georganiseerde eerste lijn zorg. InEen heeft circa 20 medewerkers.

- Opzetten personeelshandboek
- Opzetten competentieprofielen
- Opzetten vragenlijsten medewerkers tevredenheid onderzoek (MTO)

01-03-2017 tot 31-03-2018

Interim HR Manager HeadFirst, Source en Proud

HeadFirst, Source en Proud koppelt vraag en aanbod van tijdelijk werk voor professionals bij grote en middelgrote organisaties. De organisatie verzorgt het selectieproces van externe professionals en draagt zorg voor een vlekkeloze administratieve afhandeling. HFS heeft circa 100 medewerkers.

- Opzetten HR beleid en afdeling
- Opzetten Recruitment beleid en werving & selectie
- Begeleiden fusie HeadFirst, Source en Proud op HR gebied
- Groei en professionalisering van de organisatie, van circa 50 naar 100 medewerkers
- Opzetten functiehuis en salarisgebouw
- Opzetten performance management
- Harmoniseren arbeidsvoorwaarden
- Adviseren directie, management en medewerkers

01-10-2013 tot 31-12-2016

HR Manager/HR Business partner bij Holland Media Combinatie, onderdeel Telegraaf Media Groep

Holland Media Combinatie was een regionale uitgeverij met 7 regionale dagbladen, 70 lokale weekbladen en het digitale nieuwsplatform Dichtbij.

- Reorganisatie met reductie (van circa 650 naar 400 medewerkers) en integratie van 3 bedrijven met eigen culturen naar nieuwe organisatie met gezamenlijke cultuur.
- Omvorming van een uitgeverij naar een marktgerichte, lean organisatie.
- Opzetten en implementeren HR beleid in lijn met de bedrijfsdoelstellingen
- Onderdeel managementteam, business partner
- Aansturen en coachen HR team (4 – 6 medewerkers)
- Contacten met ondernemingsraad/vakbond
- Harmonisatie arbeidsvoorwaarden
- Implementeren functiehuis

01-10-2007 tot 01-10-2013

HR Adviseur HDC Media, onderdeel Telegraaf Media Groep

HDC Media was een uitgeverij met 7 regionale dagbladen. Adviseren van medewerkers en management (operations, sales en dagbladredactie) bij de uitvoering van het personeelsbeleid. Lid van het managementteam.

Diverse projecten o.a. opzet/implementatie performance management, opzet/implementatie W&S en introductiebeleid, opzetten/implementatie opleidingsplan en begeleiden reorganisaties.

01-01-2001 tot 01-09-2007

P&O Adviseur bij DistriQ, onderdeel Telegraaf Media Groep

Gestart een jaar voor oprichting van DistriQ, een nieuw bedrijf in bezorging van gedrukte mediaproducten. In DistriQ zijn werkzaamheden en medewerkers (transport, distributie en coördinatie) vanuit 12 verschillende werkmaatschappijen samengevoegd.

Tijdens de oprichtingsfase opzet en inrichting van de organisatie en de afdeling P&O. Implementeren P&O beleid. Na de oprichting vanuit een centrale P&O afdeling het management adviseren en ondersteunen bij de implementatie en uitvoering van het personeelsbeleid. Lid MT.

01-09-1999 tot 01-01-2001

Personeelscoördinator bij Oskam B.V.

Aannemersbedrijf Oskam is een aannemer in grondwerk, sloopwerk, asbestsanering en puinverwerking. Voornaamste taak was het zelfstandig opzetten van de afdeling Personeelszaken voor meerdere BV's (totaal circa 180 medewerkers).

ODS/Hoogovens Handel BV te Amsterdam 04-1995 tot 09-1999

Secretaresse P&O (2 jaar) en P&O Functionaris (2 jaar en 5 maanden).

Diverse werkgevers, administratief en commercieel 01-1990 – 04-1995

Opleidingen/certificeringen:

2018 BABEL; Zakelijk Engels voor HR

2015 NCOI; Masterclass Coaching

2013 NCOI; Master Management, Cultuur, Verandering, alle modules behaald

2013 Management Drives; gecertificeerd MD trainer voor individuele profielen, groepen, teams en organisatie

2012 HUCAG; HR als businesspartner

2010 Schouten & Nelissen; Basis management programma TMG

2009 HFM; gecertificeerd assessor online assessments

2006 NCOI; Post-bachelor Strategisch Opleiden

2003 Hogeschool Brabant; Post-bachelor Human Resource Manager

2003 Universiteit Nijenrode: Telegraaf Young Management Program

2000 NCOI; Personeelsmanagement (gelijkwaardig aan NEMAS)

1997 Open universiteit; module arbeidspsychologie en sociologie

1997 Hogeschool van Amsterdam; deeltijd HEAO Management Economie & Recht afstudeerrichting Personeel & Organisatie

1989 MEAO Hoorn, richting Toerisme (geen diploma)

1988 Rijkscholengemeenschap Hoorn, HAVO

Workshops/trainingen:

- 2017 KNVB; Juniorentrainer
- 2015 Vakmedia opleidingen; sociale media in de HR praktijk
- 2010 Permeduc; workshop ellende op de werkvloer
- 2009 De Leeuw Consultant; functiewaardering CATS methode
- 2006 Centrum voor journalistiek; Aantrekkelijk schrijven
- 2005 NCOI; workshop terugdringen ziekteverzuim
- 2006 BGV; training Functiebeschrijving, -weging en -waardering
- 2003 HAY-group; training functie- analyse en -beschrijving
- 2002 NCOI; workshop financieel inzicht en werken met budgetten
- 1993 NGPR: PR en Voorlichting (NGPR-A)
- 1993 LOI; Management Assistente
- 1991 Intern Citigroup; Correspondentie & Correct Nederlands

Vrijwilligerswerk

Coach en trainer van voetbal team JO15-4 bij Always Forward (2016 - heden)